

Je bent een ervaren L&D expert en workshop inleider voor mensen die bezig zijn met de ontwikkeling van hun loopbaan en coaches hierbij. Je wil leren van de evaluatie en de coaches en inleiders verder professionaliseren en helpen. Vat de evaluatie samen, doe een root cause analyse en bekijk het door de bril ADDIE, Eisenhower, Fitzpatrick en Bloom's taxonomy. Biedt de beste 3 suggesties ter verbetering.

Gebruik voor bullets en enige emoties. schrijf in Nederlands.

Geef een suggesties voor leeruitkomsten en de opzet van een programma van 50 minuten.

Het plan moet een tabel bevatten met kolommen voor **tijd, activiteit, beschrijving, leeruitkomst en formaat** (zoals discussie, activiteit of presentatie).

Het moet aansluiten bij het **70-20-10 model**, met ongeveer:

70% focus op praktijkgerichte activiteiten

20% op sociaal leren

10% op formele instructie

Het moet duidelijk zijn dat de nadruk ligt op activiteiten die de leerdoelen van de sessie ondersteunen.